

2022 年度 初期研修医募集要項

(1) プログラムの名称

甲府共立病院プライマリケア重点プログラム

(2) プログラム責任者の氏名

志村 直子（甲府共立病院プライマリケア重点プログラム）

(3) 研修医の募集定員並びに募集及び採用の方法

【 定員 】

1 年次 6 人 2 年次 6 人

【 研修開始時期 】

2022 年 4 月 1 日

【 募集方法 】

マッチングに参加し、その運用規則に従い募集を行なう。

【 採用方法 】

選抜試験（面接・小論文）を実施

<小論文>

・テーマは「地域における医師の役割について」「健康の社会的決定要因について」

「チーム医療について」「平和と医療について」の中から1つ選択

※エントリー後、お送りする資料をご参考にお書きください。

・字数は 1200 字以上 2000 字以内とする。

※小論文は事前に作成し、試験日一週間前までに提出して頂きます。

【 採用試験実施日 】

2021 年 4 月 17 日（土）、5 月 15 日（土）、6 月 19 日（土）、7 月 17 日（土）、8 月 21 日（土）

※試験時間は 30 分程を予定しています。

【 応募書類 】

①履歴書

②山梨勤労者医療協会 職員採用試験受験申込書／エントリーシート

③問診表（自己申告により記入）

④卒業見込み証明

⑤成績証明書

⑥小論文

<提出締切 試験日 1 週間前まで 当日消印有効>

※所定の書式をお送りします。まずはお問い合わせください。

【 応募手続 】

お問い合わせフォームより採用試験のお問い合わせを頂くか、下記までご連絡ください。

■連絡先

山梨県民主医療機関連合会 医学生担当

TEL : 080-9522-1135 (長田) 080-2555-3580 (米長) E-mail : j-osada@ga.yamanashi-min.jp

(4) 研修医の処遇に関する事項

(i) 常勤又は非常勤の別 常勤

(ii) 研修手当、勤務時間及び休暇に関する事項

基本給	1年目 300,000円 2年目 320,000円
賞与	1年目 580,260円(夏季・年末2回支給の合計/2019年度実績) 2年目 985,245円(夏季・年末2回支給の合計/2019年度実績)
諸手当	研修手当・住宅手当・家族手当・時間外手当・休日出勤手当・当直手当・交通費支給
年収	(各種手当・当直手当(月5回平均)を含む/2019年度実績) 1年目 約5,500,000円 2年目 約7,500,000円
勤務時間	8:50-17:10(休憩1時間を含む)
休暇	有給休暇(1年次10日)・夏期休暇・年末年始休暇・その他(毎月第4土曜日・月1回半日の指定休・生理休暇・メーデー・育児休暇、介護休暇制度あり)

(iii) 時間外勤務及び当直に関する事項

研修に関する会議、各種カンファレンス、手術・必要な症例の見学等、研修を奨励するために研修医手当を支給する。

患者診察等純然たる診療行為等の業務命令による時間外業務は極力命じないこととする。

但し事由があつて残業を命じた場合には、時間外手当を支給する。当直は指導医と共に行う。

(iv) 研修医のための宿舎及び病院内の個室の有無

宿舎 無

個室 有

(v) 社会保険・労働保険

政府管掌健康保険・厚生年金保険・労働者災害補償保険・雇用保険加入

(vi) 健康管理に関する事項

健康診断、VDT健診

(vii) 医師賠償責任保険に関する事項

病院として加入

(viii) 外部の研修活動に関する事項

学会、研究会等への参加可。年1回まで費用は病院負担。

研修修了後の主な進路 甲府共立病院、山梨大学医学部附属病院、山梨県立中央病院