

公益社団法人 山梨勤労者医療協会

甲府共立病院



巨摩共立病院



石和共立病院

いのちをみる



看護職員募集パンフレット

／ 民 医 連 綱 領 ／

「綱領(こうりょう)」とは？
「ものごとの基本的なところ」という意味
つまり、民医連のいちばん大事にしていることを示します

私たち民医連は、無差別・平等の医療と福祉の実現をめざす組織です。

戦後の荒廃のなか、無産者診療所の歴史を受けつぎ、医療従事者と労働者・農民・地域の人びとが、各地で「民主診療所」をつくりました。そして1953年、「働くひとびとの医療機関」として全日本民主医療機関連合会を結成しました。

私たちは、いのちの平等を掲げ、地域住民の切実な要求に応える医療を実践し、介護と福祉の事業へ活動を広げてきました。患者の立場に立った親切でよい医療をすすめ、生活と労働から疾病をとらえ、いのちや健康にかかわるその時代の社会問題にとりくんできました。また、共同組織と共に生活向上と社会保障の拡充、平和と民主主義の実現のために運動してきました。

私たちは、営利を目的とせず、事業所の集団所有を確立し、民主的運営をめざして活動しています。

日本国憲法は、国民主権と平和的生存権を謳い、基本的人権を人類の多年にわたる自由獲得の成果であり永久に侵すことのできない普遍的権利と定めています。

私たちは、この憲法の理念を高く掲げ、これまでの歩みをさらに発展させ、すべての人が等しく尊重される社会をめざします。

一、人権を尊重し、共同のいとなみとしての医療と介護・福祉をすすめ、人びとのいのちと健康を守ります

一、地域・職域の人びとと共に、医療機関、福祉施設などとの連携を強め、安心して住み続けられるまちづくりをすすめます

一、学問の自由を尊重し、学術・文化の発展に努め、地域と共に歩む人間性豊かな専門職を育成します

一、科学的で民主的な管理と運営を貫き、事業所を守り、医療、介護・福祉従事者の生活の向上と権利の確立をめざします

一、国と企業の責任を明確にし、権利としての社会保障の実現のためにたたかいます

一、人類の生命と健康を破壊する一切の戦争政策に反対し、核兵器をなくし、平和と環境を守ります

私たちは、この目標を実現するために、多くの個人・団体と手を結び、国際交流をはかり、共同組織と力をあわせて活動します。

2010年2月27日
全日本民主医療機関連合会 第39回定期総会

／ 病 院 の 特 徴 ／

山梨勤労者医療協会は、全日本民主医療機関連合会に加盟し、山梨県内に病院をはじめとする多くの施設を擁する医療機関です。

職員数は1400人を超え、予防から治療、そして在宅ケアまでの保健・医療・介護・福祉に渡る総合的な活動をしています。

私たちは、看護師として3つの視点を大切にします。

- 1つめは、患者さんの人生の物語を大切にする「**患者さんの立場に立つ看護**」
 - 2つめは、患者さんの思い・願いをかなえる「**患者さんの要求から出発する看護**」
 - 3つめは、どんな困難も、患者さんのために必要なら「**患者さんとともにたたかう看護**」
- つまり、あきらめない看護を実践する。

その羅針盤となっているのは、「いのちはみな平等」であるということ、「誰もが平等に医療を受けられる」社会を目指し、私たちは地域の人たちと共に進んでいきます。

私たちは差額室料^{#1}をいただいております

また、無料低額診療事業^{#2}を実践しています

#1 差額室料とは？

保険診療の費用以外に、個室代や部屋の位置により一日の室料が自費でかかることです。例えば、窓際は1日2000円、個室は1日5000円と病院独自で決めることができる料金です。高額になると10000円以上するところもあります。1ヶ月入院すると30万円が治療以外にかかります。

#2 無料低額診療事業とは？

経済的理由によって必要な医療を受ける機会が制限されないよう、無料または低額な料金で診療を行う事業です。

／ 看 護 理 念 ／

1.私たちは「貧富の差でいのちが差別されてはならない」という、創設時の精神を原点に活動します。

2.私たちは民医連の看護実践の歴史と伝統を守り、さらに発展させます。

- 患者さんが安全で、安心して療養できるよう、看護の質の向上に努めます。
- 患者さんの立場に立った看護をめざします。
- 患者さんの人権を尊重した看護をめざします。
- 患者さんや地域の人々とともに住みよい街づくりをすすめ、医療・福祉制度の充実をめざします。

3.私たちは医療に携わるものとして、人々のいのちを奪う戦争政策に反対し、平和を守る運動をすすめます。

2003年12月 山梨民医連・看護委員会

研修制度について

研修制度
ここが自慢! 1

キャリアラダープログラム
があります

専門看護師、認定看護師受講の補助、
奨学金制度などが充実しています。



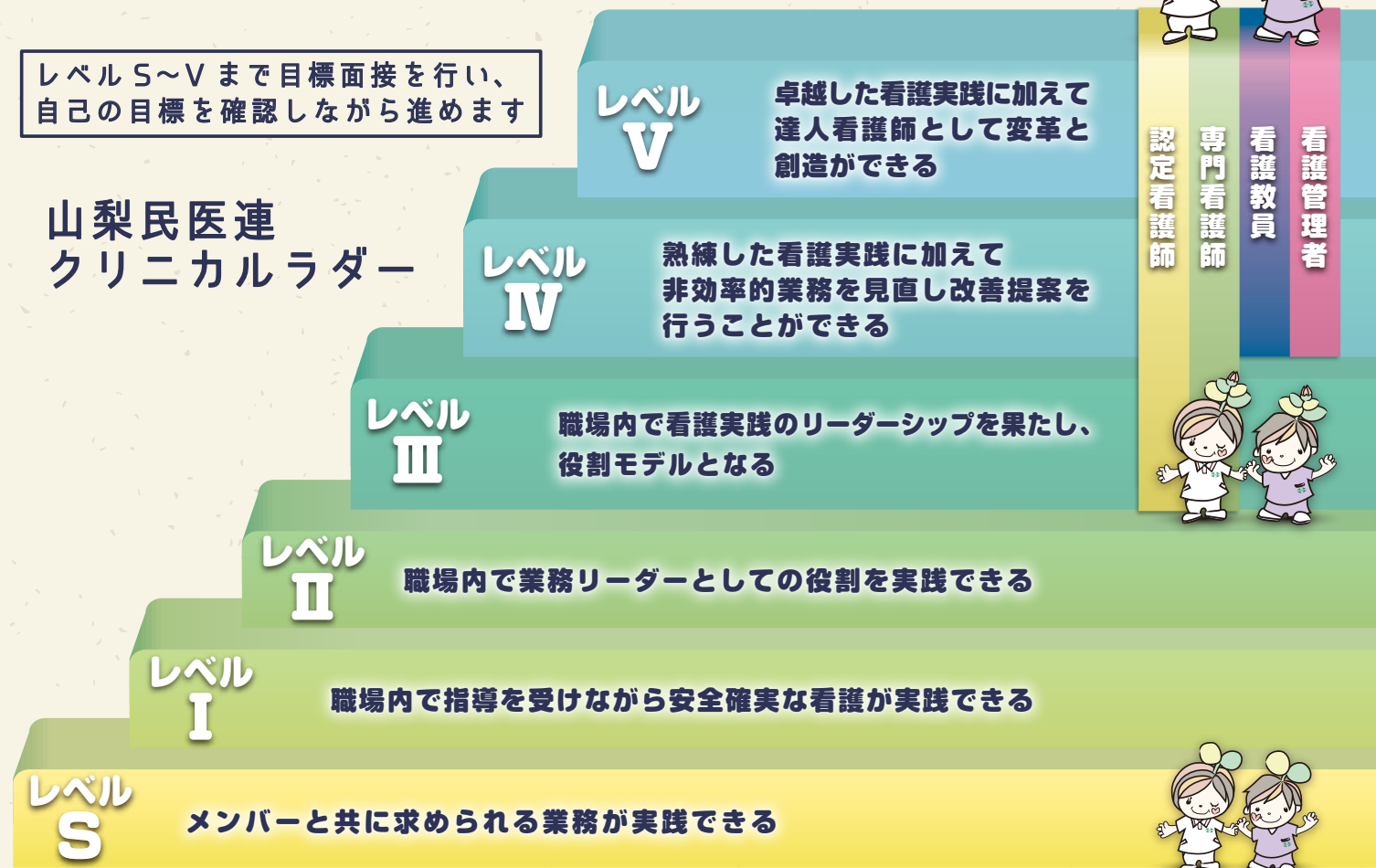
医療機器取扱研修

山梨民医連 「看護実践能力」の7つの柱



レベルS～Vまで目標面接を行い、
自己の目標を確認しながら進めます

山梨民医連 クリニカルラダー



研修制度
ここが自慢! 2

豊かなフィールドがあります

3つの病院、4つの診療所。

研修は3つの病院と
診療所等からスタート

KOFU



甲府共立病院

山梨勤労者医療協会のセンター病
院として、急性期医療を中心に地域
の医療に貢献します。県内の2次救
急医療を担い年間約3000～4000
台の救急車を受け入れています。

KOMA



巨摩共立病院

自然豊かな地域の中核病院とし
て急性期から慢性期まで幅広い
医療活動を展開し、デイケアや訪
問診療などさまざまな在宅医療を
支援します。

ISAWA



石和共立病院

小児から高齢者までの医療・リハ
ビリテーションを多職種で共同し
支援します。365日リハビリテー
ションをチームで提供します。



注射、採血手技の研修



トランスファーの研修の様子



やまちゃん

みんくん

キャラクターが表現している意味
山梨民医連の医療・看護の未来を担うものとして若手看護師をイメージしています。
広げた両手は「無差別平等」を意味し、何でも受け止める決意。
ホップのハートは「患者の立場にたつ、他者の気持ちに寄り添える心」
頭の双葉は新しく生まれる命＝平和への願いです。
当協会看護師がデザインしました。



プリセプターはもちろん、
職場全体であなたの成長を
支援します。

巨摩共立病院透析室勤務 2年目看護師の声

透析室では処置や薬剤の準備以外にも透析の機械の扱いも行います。専門的な分野でもあり入職した頃は知らないことだらけで不安もありましたが、先輩方に支えていただき成長することができました。日々の新しい学びや出会いにより様々な刺激を受けながら働くことができています。患者さんにとって週3回の透析治療は心身に大きな負担を与えています。そのため基礎を固め安全に行えること、少しでも楽しく過ごせるようコミュニケーションを大切にしながら看護の質を高めていきたいです。

学び続ける
研修プログラムがあります

e-ラーニング

山梨勤労者医療協会は...
オンデマンド研修で
看護師のスキルアップを
支援しています。

特長は...

講義はインターネット環境を使用しライブ配信されます。当日、ライブ受講ができなかった看護師は、後日ビデオオンデマンド(24時間アクセス可能)で視聴できます。院内研修の活性化にも繋がる内容です。

いつでも、どこでも研修を!



院内研修

ライブ研修やオンデマンド研修をプロジェクター(TVモニター)につなげて、院内で院内研修としてご利用できます。



個人研修

すべての研修プログラムをオンデマンド研修で受講できます。院内研修に参加できなかった方も、パソコン・タブレット・スマートフォン等で自宅受講できます。

個人で 一人で勉強したいときに

- お休みの日や夜など、24時間観たいときにいつでも見られる
- 産休中や育休中も利用できる

職場で 職場の勉強会で

- 専門分野、例えば認知症や糖尿病などの勉強会にも活用

院内研修で 東京会場とつないでライブ上映

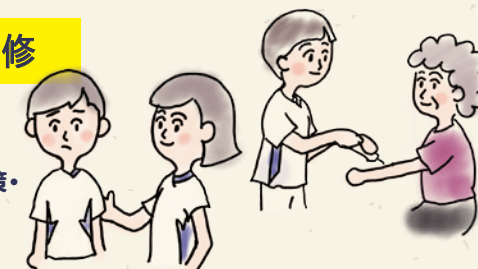
- ほかの職場や職種の人も参加するので、一緒に学べる
- 事前に質問を送れば応えてくれる

ラダーレベルSスタート

4月

シャドウイング研修・基礎技術研修

- 先輩看護師の後ろについて看護の実際を学びます。
- 注射・採血・食事介助・トランスファー・吸引・感染予防策・医療安全医療機器の取り扱いなどについて学びます。



1
ヶ月

5月

配属部署での個別指導

安定した患者さんの担当から始め、徐々に拡大していきます。

メンタルヘルスのフォロー 安全衛生管理者または臨床心理士による面接があります。

7月

病態関連図を作成しよう



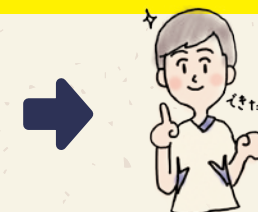
厚労省の『新人看護職員研修ガイドライン』を満たしているよ。



6
ヶ月

10月

ケーススタディで患者さんから学ぼう



1ヶ月、3ヶ月、6ヶ月に
振り返り自己評価や
目標を尊重して研修を
進めます。

12月

ケースレポートを職場内で発表

「臨床看護技術チェック」は3年間使用
「知識」「技術」「態度」の項目でチェック!



1月~
2月

到達度をプリセプターと確認

面接を行い、目標が達成できているか確認する



3月

ラダーレベル認定・レベル1申請

研修が終了すると「認定証」が送られ
成長を確認し、次のstepに進みます



12
ヶ月

専門職としての あなたのキャリアアップを支援します

Carrier
up

山梨勤労者医療協会は
スペシャリスト・ジェネラリストを養成
バックアップ体制が整っています！

認定看護師や
看護教員を
目指す方

- 1 入学金、授業料、実習費用を研修援助金として貸与
- 2 研修期間中の勤務保障あり
- 3 給与、健康保険を保障
- 4 月1回の帰省費用支給
- 5 県外の場合、住居費用を支給

※資格取得後10年間の勤務で返済免除となります

専門看護師養成

奨学金制度

2024年 当協会で活躍する認定看護師

- 認定看護管理者
- 認定看護師 領域 一 皮膚・排泄ケア／緩和ケア／集中ケア
感染管理／認知症看護
脳卒中リハビリテーション看護／がん性疼痛看護

石和共立病院
感染管理認定看護師



病院や地域を感染から守る専門家

みなさん感染管理認定看護師をご存じですか。

感染管理認定看護師は、疫学統計、感染防止技術などの講義、そして4週間の臨地実習を受け感染対策・管理の専門的な知識や技術を学習し、日本看護協会が実施する認定試験に合格した看護師のことです。現在では、特定行為研修を組み込んだ認定看護師教育課程B課程が主流となり、3行為の特定行為区分についても学習します。

私たちの活動フィールドは所属する施設にとどまらず、地域の病院や福祉施設など多岐にわたります。医師や薬剤師、検査技師などの多職種や他施設の感染管理認定看護師、他分野の認定看護師などと協同して活動します。

2020年から猛威を振った新型コロナウイルス感染症とのたたかいのなか、私たち感染管理認定看護師は、自施設の感染対策に尽力してきました。さ

らには山梨県内の感染管理認定看護師と協力して、地域の病院や高齢者施設などで手指衛生、個人防護具の着脱、環境整備、ゾーニングといった感染対策の支援を行ってきました。新型コロナウイルス感染症とのたたかいを通して、感染対策の重要性を再認識し、さらには感染管理認定看護師の役割の重要性が認識されたと思います。

感染対策は組織全体で取り組むことが重要です。専門的な知識を持った多職種がそれぞれの知識を活かしてチーム活動をしていきます。そのようななかで感染管理認定看護師は専門的な知識を活かして、他の職種やチームとの橋渡しを担う重要な役割を持っていると考えています。看護学生の皆さん、私たちと一緒に感染対策について考え安心・安全な看護の提供を目指してみませんか？



巨摩共立病院
緩和ケア認定看護師



私は、自病棟での実践活動を中心としながら、現在は、当院に緩和ケアチームを立ち上げ、医師、各病棟看護師、リハビリスタッフと共にチームを起点とした活動も行っています。チーム活動の中では、月に2回病院内や訪問看護ステーションへのラウンドを行い、カンファレンスを行う中で、各職場で抱えている課題を共有し具体的なケアの方向性をだし、各職場で実践ができるように支援しています。

緩和ケアとは、疾患をもつ患者さんやご家族が抱える身体的苦痛をはじめ、精神的苦痛や生活に対する悩みなどの様々な苦痛や問題に対して、その人らしく生活ができるように支えていくケアです。人がその人らしく生活し

ていくためには、まずは、身体的苦痛の緩和を図ることが必須です。そのために、薬剤によるコントロールを医師と相談したり、また、薬剤のみではなく、マッサージやアロマオイルを用いたケアなどの非薬物療法を行うことで身体的苦痛や精神的苦痛の緩和を目指しています。苦痛のある患者さんが、アロマオイルを用いたマッサージを行うことで穏やかな表情となり入眠が出来た時、看護師としての醍醐味を感じます。そして、患者さんや家族との語りを大切にし、その人らしさが何であるのかを捉え、入院中でもその人それぞれの価値を大切にしたい関わりをチームで行っていくことを大事にしています。



苦痛の緩和へ向けチームで対処

甲府共立病院
がん性疼痛看護認定看護師



がん性疼痛看護認定看護師は、がんの痛みを抱える患者さんの苦痛を緩和し、QOL向上に向けて支援する役割があります。多くの患者さんは、「痛みだけは取り除いてほしい」「最期は苦しくないように」と希望されます。それだけ「痛み」というものは、不安や恐怖、生きる意欲を奪うものであり、「最期は穏やかでありたい」という願いであると思います。ホスピス、緩和ケアの生みの親であるシシリー・ソンドースは、「人がいかに死ぬかということは、残される家族の記憶の中に留まり続ける。最期の数時間に起こったことが、残される家族の心の癒しにも悲嘆の回復の妨げにもなる。」と言っています。患者さ

んの最期が穏やかであるかどうかは、死別後の家族にも大きく影響するということです。がんと診断され、がん治療に向かう患者さんや、人生の最終段階を生きる患者さんの最期が穏やかであることを支援することは簡単なことではありません。人の人生に触れ、その人生の終焉に寄り添うことなので、とても難しく、悩むことが多いです。決してひとりでは十分な緩和ケアは提供できません。緩和ケアチームやその他様々な職種と協働しながら、チームの輪の中で緩和ケアが行われています。この環境を大切にしながら、今後も緩和ケアに従事していきたいと考えています



穏やかな今を過ごせるように

石和共立病院
認知症看護認定看護師



私は認知症看護認定看護師として、現在回復期リハビリテーション病棟で働いています。当病棟では脳梗塞や骨折などで、生活自立度が低下してしまった患者様が生活を取り戻すために数ヶ月かけてリハビリを行います。高齢化により入院患者の8割以上は70歳以上です。認知機能が低下している方も多く、入院している理由が分からなくなったり、場所が分からなくなったりします。昔のように動けなくなってしまう、家は大丈夫だろうか、いつになったら帰れるのか、など不安や孤独も抱えています。これらの様々な要因から「その人らしい」生活が行えなくなってしまう。認知症看護認定看護師は、高齢者が「その人らしさ」を取り戻し、生活出来る為の支援を目指し

て日々関わっています。なぜ「その人らしさ」を出せなくなってしまったのかを身体的、精神的、環境要因などからアセスメントし、患者様に寄り添いながら病棟チームと共にケアを行っています。患者様から「あなたがいてくれて良かった。ありがとう」というお声を頂けた時は、良い看護ができた実感できる瞬間です。高齢だから改善しない、認知症だから理解できないなどの先入観を持ったケアとならないよう、共にケアするスタッフ育成にも力を入れて取り組んでいます。チーム一丸となったケアを提供し、落ち着かず危険で拘束が必要であった患者様が拘束なく穏やかに過ごせる様になった時も、喜びを実感できる瞬間です。



「その人らしさ」を引き出すケア



慢性疾患看護の専門家 ～人の持つ力に目を向けて～



私達訪問看護師は、病気や障がいを抱えながらも慣れ親しんだ自宅で、安心して暮らし続けられるように支援を行っています。私達が支援している利用者さんは、抱えている疾患や障がい、年齢も様々です。その方が望む生活ができるよう、まずは体調管理を行い、異常の早期発見に努めています。また、内服の管理や医療処置、排泄のケア等一人一人に合った支援を提供していくことが必要です。

私達が支援している利用者さんの中に、入院中経口摂取は誤嚥の危険があり困難と判断され、高カロリー点滴での栄養管理が必要となった方がいます。高カロリー点滴を行いながら、家族と共に過ごすことで、徐々に活気を取り戻しました。活気を取り戻したことで、本人も家

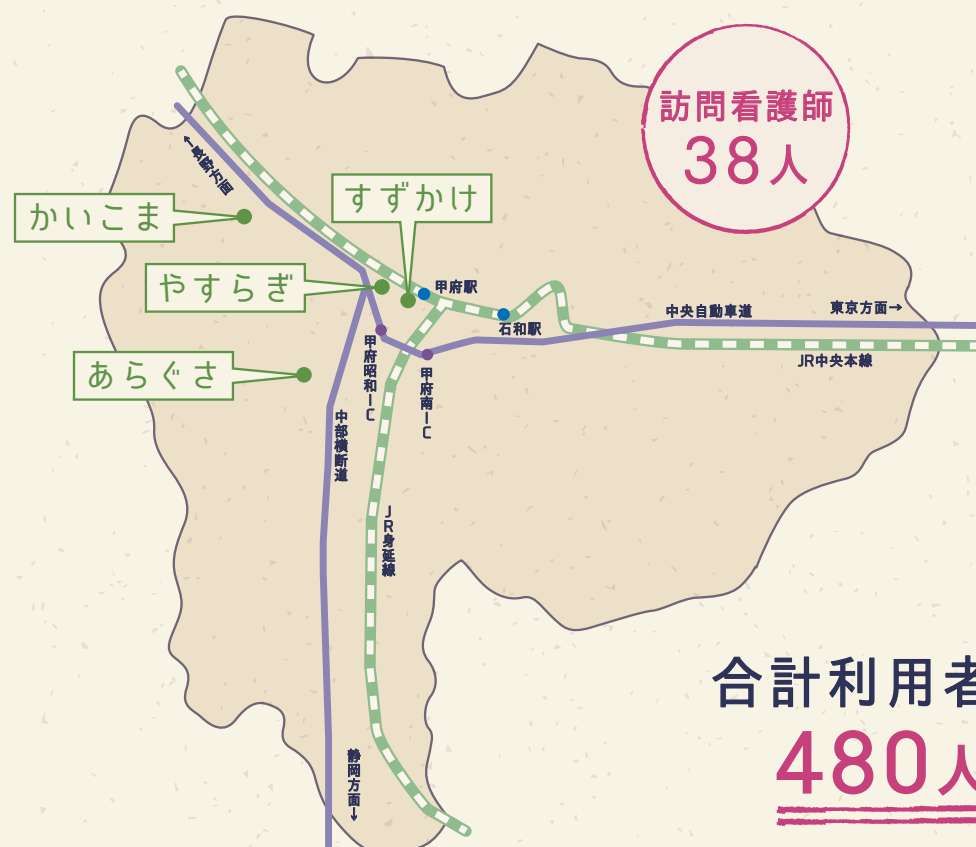
族も経口摂取への思いが強くなり、再度入院して経口摂取の評価を行うことになりました。結果、経口摂取が可能と判断され、現在は在宅で、訪問診療の医師や看護師、訪問看護師、ケアマネジャー等様々なスタッフと連携を図り、点滴を実施しながら少しずつ経口摂取が出来るようになっていきます。

利用者さんの在宅療養を支えるためには、様々な職種との連携が欠かせません。私達訪問看護師も専門知識や技術を身につけ、利用者さん一人一人の思いに寄り添い、時には一緒に悩みながら、その人らしく生活できることを大切にしています。利用者さんに、寄り添うことができる訪問看護師が、一人でも多くなることを心より願っています。



※このQRコードをスマートフォンで読み込むと訪問看護の様子が動画で見られます。

山梨勤労者医療協会には、 4つの訪問看護ステーションがあります



日々利用者さんの在宅生活を支えています

※2023年時点の人数です



リアルな感想 ★ Real opinion

甲府共立診療所看護師



Q1 共立病院を選んだ理由は？

「貧富の差によって生命の尊さが差別されてはならない」という理念に魅力を感じ、患者さんの立場に立った看護を実践できると思いました。奨学生になり、奨学生活動に参加する事で、学びを深めるだけでなく、学校では学べない事も学ぶことができると思ったからです。

Q2 共立病院の良いところは？

多職種間でのコミュニケーションが活発に行われており、多職種連携が実践されているところや、どんな患者さんも断らず受け入れを行っているところです。また、研修も仕事として保障されているところです。

Q3 仕事を続けられる理由は何ですか？

先輩看護師が親身に関わってくれたり、職場の雰囲気が良く、医師などの多職種と話しやすい環境のため、仕事を続けられています。また、大変なことがあっても、患者さんからの「ありがとう」という言葉が仕事を続けられる励みになっています。



甲府市中央地域包括支援センター保健師



Q1 共立病院を選んだ理由は？

結婚を機に山梨に引越してきました。訪問看護の仕事に就きたい思いがありましたが、土地勘が無い場所で働く自信がありませんでした。多くのフィールドを持つ共立病院なら病棟で働き山梨の地域性を知り、いずれ希望する訪問看護ステーションで勤務する事も可能だと思い入職を決めました。

Q2 共立病院の良いところは？

病院、総合健診センター、訪問看護ステーション、地域包括支援センターなど保健師として専門性を活かせる場が多くあります。また福利厚生が充実していたり、院外の研修に参加する制度も整っておりスキルアップの支援体制も整っています。

Q3 仕事を続けられる理由は何ですか？

新卒者から定年退職後も継続して働いている人まで幅広い年代のスタッフが在籍していて、アットホームな雰囲気があります。また子育て中や子育て経験者も多く、子育てしながら働きやすい環境が整っているため続ける事ができています。

Q4 一般病棟での経験はどのように今の仕事に活かされていますか？

包括支援センターでは管轄の地域に住む65歳以上の方の、介護・福祉・医療・健康・生活などの総合相談窓口になっています。相談の内容によっては、フィジカルアセスメントを行い緊急性の判断や受診の調整などを行う事があります。一般病棟や訪問看護で学んだ医療や在宅療養の知識と経験が活かされています。



甲府訪問看護ステーションすずかけ看護師



Q1 共立病院を選んだ理由は？

以前働いていた病院の研修で、共立病院の看護師が講師をしていました。その看護観や看護のあり方などに共感し、その看護師と働きたいと強く思いました。また、看護師として働ける場所が、病院や診療所、訪問看護ステーションと多くあることに魅力を感じました。それらがいろいろな地域にあり、その地域を支えていることを知り看護師として患者や利用者、地域住民の生活を支えられると思ったからです。

Q2 共立病院の良いところは？

地域に支えられ、地域に根づいた病院であり、地域の健康を支えることができている病院だと思います。人間関係も良く、家族の様な温かい雰囲気があります。子育て世代でも働きやすい風土があります。

Q3 仕事を続けられる理由は何ですか？

目指す看護を継続して行うことのできる場所に配属されたこと、また、良き看護師仲間がおり温かく支えられながら成長でき、利用者に看護を提供できていることも続けられる理由です。

Q4 入院中とは違う在宅での看護の違いとそのやりがいは？

入院中は治療の補助が主ですが、在宅では疾患を抱えながら生活する利用者を支えることが看護の違いだと思っています。その人がその人らしく地域で生活できる様に看護師として支えられることがやりがいだと感じています。



甲府共立病院 産婦人科 助産師



Q1 共立病院を選んだ理由は？

共立高等看護学院に在籍していた頃の主な実習先が共立病院でした。産科での実習の際にお母さんへ育児や授乳の指導をする助産師さんの姿を見て、同じようにお母さんに寄り添った支援をしたいと思い、共立病院で働きたいと思いました。

Q2 共立病院の良いところは？

無差別平等の看護を理念としており、様々な背景の方にも親身になって対応している所が良い所だと思います。また、患者さんからは医療者が親切だと聞くこともあり、患者さんに寄り添った支援ができることも良い所だと思います。

Q3 仕事を続けられる理由は何ですか？

看護師、助産師としてまだまだ学ぶ日々ですが、同じ職場で働く方たちの支援、指導をもらい、悩みながらも仕事を続けることができています。また、出産し退院していくお母さん赤ちゃんを見て、喜びを感じ仕事にやりがいを持ち、続けることができています。

Q4 患者さんに対して現在力を入れていることや大切にしていること

出産前後、一人一人の状況に合わせた指導や支援を実施出来るよう取り組んでいます。また、甲府共立病院産婦人科の日々の様子やスタッフの取り組みを多くの方に見てもらい共立病院の良さを知ってもらえるようインスタグラムを作り更新しています。



患者さんの暮らしに寄り添った看護を

私は病棟や手術室の経験を経て、現在、子育てをしながら外来業務に携わっています。外来では、定期通院の患者さんの日々の生活の様子を聞いたり、困っていることに対応するよう地域と連携を図ったり多職種とカンファレンスを行うなど、暮らしを支える看護の魅力を感じる毎日です。つらく長い化学療法を行っている患者さんに、外来で誕生日会を行いました。人生の節目をお祝いできたこと、つらい治療の中でも共有できる時間が持てたこと、患者さんに寄り添える看護を提供できたこと、初心にかえる素晴らしい時間でした。また、悪性リンパ腫の患者さんが寛解した報告で来院された時、物静かな患者さんがつらい治療を頑張ってきたことを思い出し、嬉しくて涙しました。その後、家族の方から「一緒に泣いて喜んでくれたんですね。すごく嬉しかったです。ありがとうございました。」と声をかけられ、さらに頑張ろうと思えたひと時でした。家族の理解や協力はもちろんですが、職場長や同僚の支えも大きく、日々勉強しながら患者さんと関わることの大切さ、楽しさを実感しながら看護師としてこれからも成長していきたいと思っています。



甲府共立診療所看護師主任



山梨勤労者医療協会は、職員にも優しい医療機関です。
充実した福利厚生を紹介します。

質問1 どんな手当や制度がありますか？

山梨勤労者医療協会では様々な手当がありますが、代表的なものをご紹介します。

2023年度 育休取得率は100%でした。
取得人数 女性29名 男性 8名(2022年)
女性30名 男性14名(2023年)

時間外手当

短時間の労働を保障する制度があり、残業手当は5分単位で支給されます。
(一般企業では15分・30分単位での支給)

その他の手当

夜勤手当・休日勤務手当・日直手当・住宅手当・通勤手当・家族手当・年末年始勤務特別手当 等

質問2 有給休暇はどのくらいありますか？

有給休暇は初年度10日、最高20日です。初年度4月から発生します。有給休暇のうち年5日分は時間有給として利用できます。

その他にもリフレッシュ休暇(夏季休暇)、年末年始休暇、特別休暇も充実しています。特別休暇には生理休暇、結婚休暇、忌引休暇、永年勤続休暇があります。

子育て支援制度

春夏冬学童保育制度(甲府共立病院)、休日内保育園(石和共立病院)、育児のための短時間勤務制度

育児休業取得が文化として根付いています。
(男性取得者も毎年多数!)

質問3 出産・育児支援は整っていますか？

出産休暇・育児休暇はしっかりと保障されます。また、看護師は妊娠中から産後1年間は夜勤が免除されます。また、子どもが1歳になるまでは1日1時間まで育児時間が保障されていますので、働きながら子育てでもできる環境が整っています。共済会からも産休中の補助が出ます。病児保育、春夏冬の長期休暇の学童保育もあります。(利用料:子ども1人につき1日400円)

質問4 同じ趣味の仲間をみつけれられますか？

法人契約を結んでいる施設では、法人会員として割引料金で利用できます。

職員旅行

1年に1回自分の行きたいコースを選ぶことができます。毎年、様々なコースが企画され、職員同士の交流を楽しむことができます。

サークル活動

会員の文化スポーツ活動に関する自主的で健全な活動の援助・育成を目的とした助成制度です。11のサークルがあり、それぞれ得意なことを持ち寄り職種の枠を外して活発に活動をしています。

質問5 働くにあたって体調が気になります

山梨勤労者医療協会には共済会が設置されており、医療費見舞金制度があります。協会内の施設で受診すれば医療費は保障されます。勤務中の受診も1回1時間、月5回まで保障されます。

質問6 1人暮らしをしたいのですが、寮はありますか？

借り上げ住宅制度

交代勤務等の勤務が前提になっている看護職員に対し、採用後一定の期間住居を確保するため、看護師借り上げ住宅制度があります。
利用条件は、独身看護師で自宅より事業所までの通勤距離が10km以上離れている職員です。敷金礼金は事業所負担とし、入居者の負担は家賃の1/2額、または家賃から2万円を差し引いた額とし、高い方の金額です。また、新卒で就職した職員は最初の年度内に限り本人負担額の更に1/2額を減額します。

例:家賃 / 50,000円の場合、本人負担 / 30,000円 (1年目は15,000円)

甲府共立病院は、既に借り上げ住宅の用意があります。一人暮らしを希望される方はお問い合わせください。

学童保育を利用する職員のコメント

私は、甲府共立病院の手術室で働いています。現在、小学6年と小学2年の子供がいます。共働きで、毎日日勤のため、小学校が長期休暇になると子供を預けなくてはなりません。小学校にも学童保育はありますが、受け入れ時間が8時からのため、預けるとなると私が毎日遅刻することになってしまいます。そのため、甲府共立病院の院内学童保育に子供を預けています。家ではバタバタと過ごし、ゆっくり子供と話をする時間が少ないのですが、毎日一緒に出勤することで、いろいろな話をする時間が作れています。



院内学童保育では、午前中に勉強の時間を設けてくれ、午後にはショッピングモールや図書館、公園等、電車やバスを利用しお出かけをしてくれます。安心して預けることができ、勉強はもちろん、バスや電車の乗り方、そして自分のお小遣いの中で足りるように計算をし買い物をする、楽しい中に社会勉強をさせてもらえることは、子供にとって大きな成長に繋がっていると感じています。



WORKLIFE BARANCE ワークライフバランス

育児休暇制度に大満足

6階消化器内科病棟 看護師

私は第一子が生まれ、産後一ヶ月目に二週間の育児休暇を取りました。以前から先輩看護師より男性看護師も育休を取れることを聞いていたので、妻の妊娠が分かった時、早めに職場に取りたい旨を伝え、育休を取得しました。子どもができて、生活は一変し、子育てに必要なものを揃えたり、役場に手続きに行ったりと、やらなければならないことがたくさんあり、育休を取ることができ本当によかったと思いました。また、育休中は妻のサポートをしながら、



生まれたばかりの我が子の成長を毎日見ることができました。子育てもとても楽しく、かけがえのない二週間を過ごすことができました。これからも夫婦で協力して子育てしていきたいです。そして、妊娠中から大変な思いをして出産してくれた妻と、命がけで生まれてくれた娘を大事にしてこれからも家族仲良く過ごしていきたいです。また、このような貴重な制度を、職場の理解とメンバーのサポートにより取得できたことを感謝しています。



働きやすさをデータで見よう

正規雇用職員の離職率 全国・山梨比較

勤医協 **8.6%** 山梨県 **10.7%** 全国 **11.8%** (2022年度)

正規雇用看護師勤続年数 **12.4**年(2024年現在)

正規雇用看護師平均年齢 **37.2**才(2024年現在)

いろんな人に聞いてみた！働きやすいと思うところはどこですか？

- 人がいい。人間関係がいい。
- 多職種が仲がよく、普通に話ができるところ。
- 上司と話しやすく関係もよい。
- (今の勤務先の) 立地がいい。通勤しやすい。
- 急性期から慢性期まで学べる。
- 子育てしやすい。困っている時や急なお休みも臨機応変に対応してくれる。
- 働く仲間がいいから、働くのが楽しい。
- 患者さんと話すのが楽しい。
- 3交代勤務がいい。
- 頼りがいのある先輩が多い。
先輩たちに相談しやすい環境で先生たちにも相談しやすい。
- 自分にあったペースで教育してくれる。

患者さん、地域の方に優しい医療機関です。楽しい企画がたくさんあります。

音楽療法



音楽療法は、月1回病棟で行われています。音楽を聞いたり、スタッフとともに演奏したりしながら、入院中の患者さんの心身の健康の回復、向上をはかる事を目的としています。

青空健康相談会



商店街のお祭りにて、地域の方達へ体力・血圧測定や健康相談を無料でおこなっています。気軽に相談ができるので毎回好評です。依頼があれば出向いておこなうこともあります。

病院企画

健康まつり



日頃協力いただいている地域の方達に楽しんでもらえるよう年1回工夫を凝らし、お祭りを行っています。お祭りには多くのボランティアさんが参加し協力してくれます。

青葉若葉を見る会



在宅で療養中の方や入院中の患者さんを新緑の気持ちのよい時期に職員、ボランティアの方達と外に出て、一緒に楽しむ企画です。

病棟夏祭り



入院中の患者さんに夏を感じてもらえるよう、病棟ごとに企画している手作りのお祭りです。すいか割りや太鼓、花火など夏の夜のひと時を一緒に楽しみます。

組合スポーツフェスティバル



私達は労働組合を持っています。仕事に関わる生活の問題、業務の課題など様々な声を組織に届けてくれます。年に1度、県内職員で運動会が行われ、同じ組織で働くもの同士交流を図り楽しいひとときを過ごし、明日への活力をチャージします。

看護学生を
応援しています

金の卵を育てる
看護学生室

インターンシップ

希望する職場で、実習では経験できない看護師の仕事が体験できます。

国家試験対策

内定者には国家試験対策などの支援をしています。

奨学金制度

奨学金制度の説明と申請をお手伝いします。

連絡先

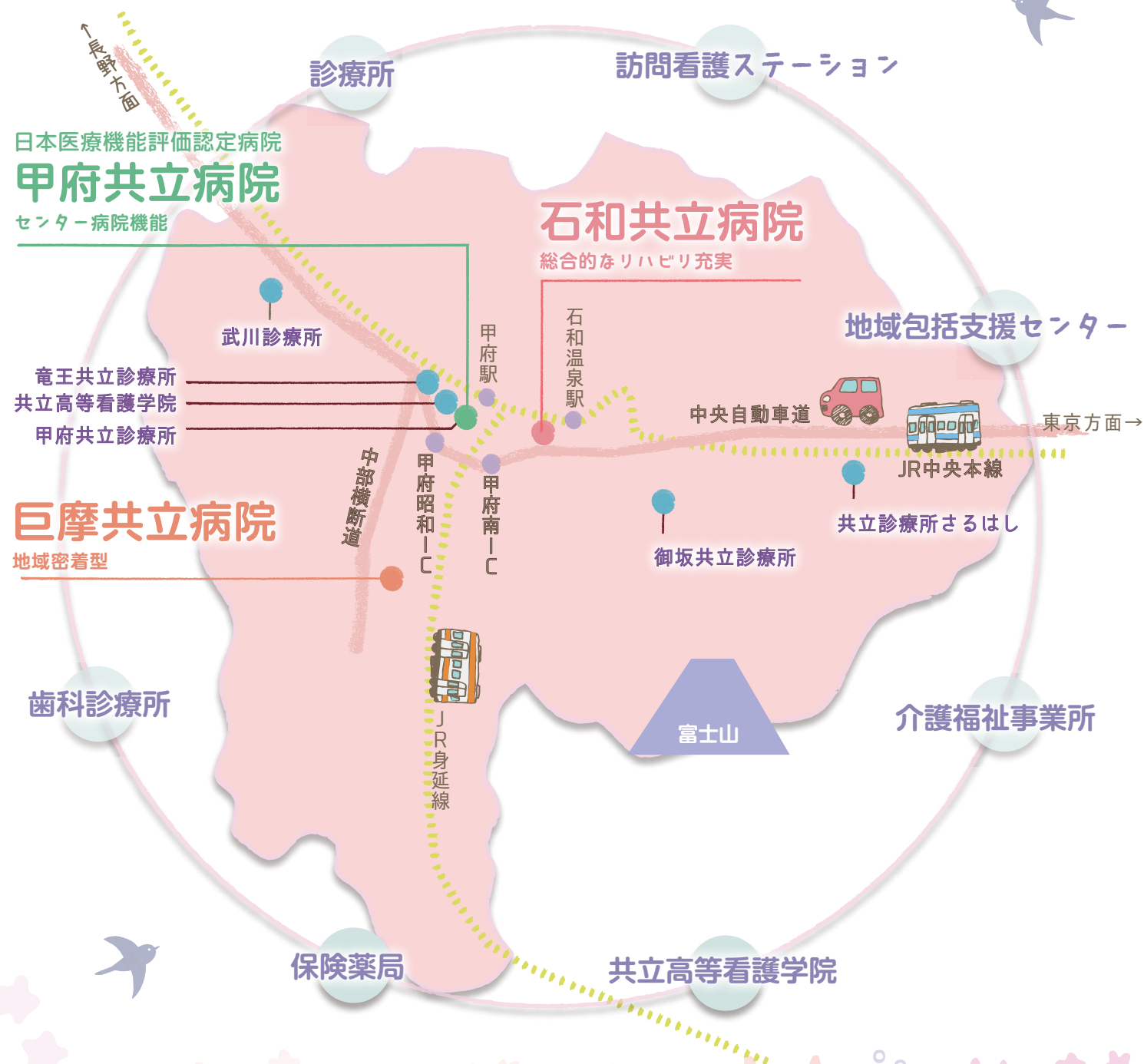
甲府共立病院 看護学生室

〒400-0034 甲府市宝1-9-1 TEL 055-226-3131(代表)

E-mail: kangaku@s.yamanashi-min.jp

山梨県民主医療機関連合会 ネットワーク

山梨県民主医療機関連合会は「地域で求める医療・福祉・介護の提供」を基本に、医療・福祉・介護の充実を目指す、医療法人、社会福祉法人などの24箇所の事業所ネットワークを持っています。山梨県のほぼ全域で医療、介護事業を展開しています。あなたのライフスタイルに合わせて、働く場所を選ぶことも可能です。



看護師が活躍できる
あらゆるフィールドが
ここに 있습니다。

山梨県民主医療機関連合会施設紹介

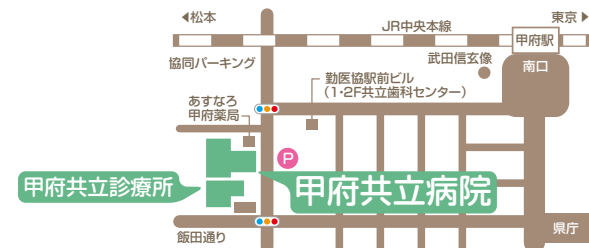
甲府共立病院



甲府駅の近くに位置し、山梨勤労者医療協会のセンター病院として急性期医療を中心に地域の医療に貢献しています。県内の二次救急医療を担い年間3700台の救急車を受け入れています。

また、総合健診センターも併設されており、保健予防の面からも地域住民の健康を守る役割を果たしています。

〒400-0034 山梨県甲府市宝1-9-1
TEL 055-226-3131 FAX 055-226-9715
HP <https://kofukyouritsu.com>



診療科目 内科／神経内科／呼吸器内科／消化器内科／循環器内科
糖尿病内科／腎臓内科／人工透析内科／小児科／外科
消化器外科／乳腺外科／呼吸器外科／整形外科／心臓血管外科
小児外科／産婦人科／精神科／救急科／リハビリテーション科
放射線診断科／耳鼻咽喉科／眼科／麻酔科／泌尿器科
皮膚科／病理診断科／臨床検査科

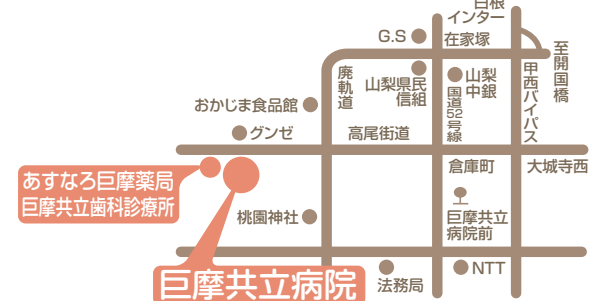
病床数 一般183床、地域包括ケア病棟100床

巨摩共立病院



桃、さくらんぼ畑の広がる自然豊かな地域の中核病院として急性期から慢性期まで幅広い医療活動を展開しています。リハビリテーションを充実させデイケアや訪問診療など在宅療養への支援体制も整えています。また、山梨県より災害支援病院に指定されています。

〒400-0301 山梨県南アルプス市桃園340
TEL 055-283-3131 FAX 055-282-5614
HP <https://komakyouritsu.com/>



診療科目 内科／神経内科／呼吸器内科／消化器内科／循環器内科
小児科／外科／整形外科／眼科／リハビリテーション科
人工透析内科

病床数 一般7床、地域包括ケア病床46床、回復期リハ50床、療養48床

石和共立病院



小児から高齢者までの医療、リハビリテーション、在宅介護事業という高齢者の生活を多職種で支える機能を備えています。急性治療継続中の方でも転院を受け入れ発症早期からリハビリテーションを受けられるよう準備しています。

〒406-0035 山梨県笛吹市石和町広瀬623
TEL 055-263-3131 FAX 055-263-3131
HP <https://isawakyouritsu.com/>



診療科目 内科／小児科／リハビリテーション科／循環器科／消化器科
呼吸器科／整形外科／外科／精神科／放射線科／神経内科

病床数 一般33床、地域包括ケア病床16床、回復期リハ50床

診療所

甲府共立診療所
竜王共立診療所
御坂共立診療所
武川診療所
共立診療所さるはし

訪問看護ステーション

甲府訪問看護ステーションすずかけ
訪問看護ステーションやすらぎ
訪問看護ステーションあらぐさ
かいこま訪問看護ステーション
訪問看護ステーションいけだ
訪問看護ステーションほほえみ
訪問看護ステーションたんぼぼ
訪問看護ステーションももその

歯科診療所

共立歯科センター
巨摩共立歯科診療所
御坂共立歯科診療所
武川歯科診療所

保険薬局

あすなろ甲府薬局
あすなろ巨摩薬局
あすなろ石和薬局

介護福祉事業所

居宅介護支援事業所
ヘルパーステーション
デイサービス、デイケア事業所
グループホーム
ショートステイ
特別養護老人ホームいけだの里
高齢者住宅
看護小規模多機能型居宅介護
定期巡回随時対応型訪問介護看護

地域包括支援センター 共立高等看護学院

2022年11月現在

『貧富の差によって尊いいのちが差別されてはならない』

いのちをみる

1955年 誰もが医療を受けられる、そんな願いをかなえるため、
医師1人を含む職員3人の小さな診療所から出発しました。
そして・・・今、総勢1400人を越える仲間とともに先人の思いを受け継いでいます。

私たちが大切にしていること・・・
もっとも困難な人たちの立場に立って、
無差別・平等の理念をもとに医療活動を展開すること。

私たちの看護は『あきらめない看護』・・・

病気の症状だけでなく、患者さんが何を望み、何を求めているのか。

その人の生活背景まで『見る』ことを大切にしています。

だから決してあきらめず患者さんの思いにこだわった看護をすすめます。

『人の役に立ちたい』『やりがいのある仕事がしたい』

そんな思いを持った看護師さんを求めています。